



عزيزي المتدرب قام أحد الموظفين بارتكاب اخطاء ما وعلى مديره معالجة هذه الالخطاء وضح من خلال فهمك لانمط المديرين تصرف كل نمط لمعالجة هذه الأخطاء؟

نمط المدير	كيفية معالجته للاخطاء
المدير الدكتاتور	
المدير المجامل	
المدير الزئبقي	
المدير قائد الفريق	



يصبح من الضروري دراسة أحسن الوسائل والاساليب لتحقيق النتائج. والدراسات الواعية المخلصة من المعدلات والمعايير والاساليب تتطلب بالضرورة التطرق الى المعوقات التي يمكن ان تعترض تحقيق ذلك المستوى الرفيع من النتائج المطلوبة. وهو ما يجعل التفكير في المستقبل وما يمكن ان يحدث فيه شيئاً ضرورياً. حيث يسعى المرعوسين إلى التفكير في كل ما يمكن ان يعرقل تنفيذ الاهداف المطروحة.

عزيزي المتدرب اقرأ النشرة السابقة بنم عن ثم وضع ماتتوقع أن يكون مفهوم النتائج عند المدير قائد الفريق؟

إن النتائج يمكن تحقيقها باستغلال
الفرص وليس بحل المشكلات

.....
.....

.....
.....

إن النتائج تتطلب المبادرة
والابتكارات

.....
.....

.....
.....



تدريب عملي (12)

إن المدير المجامل يدير على طريقة أن: رضا الناس يحقق الكفاءة. ففي ظل الافتراضات السابقة (الناس طيبون والمطلوب أن يكون المدير أذا أكبر يخلق جواً ودياً مريحاً وعلاقات ودية طيبة ونتيجة لذلك تتحقق الكفاءة في العمل) لابد وأن تؤدي بالمدير المجامل إلى حل المعضلة الإدارية عن طريق التركيز على حاجات الأفراد والاختلافات الفردية وإشباعها.



عزيزي المتدرب إن تركيز المدير المجامل على الناس في ضوء افتراضاته الأساسية عن طبيعة الانسان

توضح طريقته في الإدارة بشكل عام وضح هذه الطريقة

خلال فهمك لنمط المدير المجامل؟

من

