

# إدارة الموارد البشرية إدارة الموارد البشرية



## التوظيف

### مراحله:

- الاستقطاب.
- الإعلان الوظيفي.
- تعبئة استمارة التوظيف.
- الاختبار.
- المقابلات.
- الاختيار.
- العرض الوظيفي.
- التعيين.
- التهيئة المبدئية.

التوظيف

الاستقطاب.

## التوظيف :

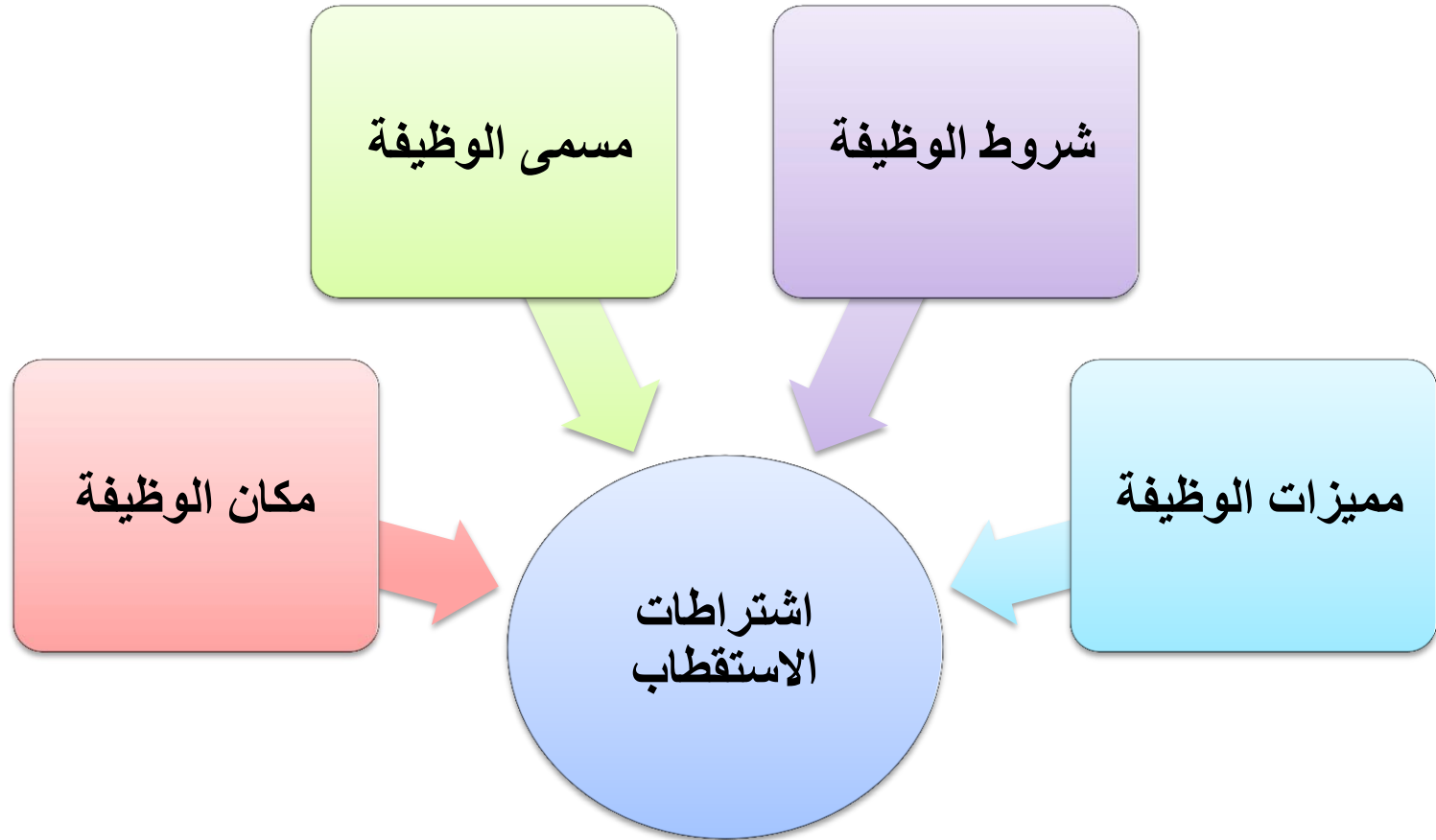
### مفهوم الاستقطاب :

الجذب والبحث عن أفراد جيدين لملء وظائف شاغرة ، واستمالتهم وجذبهم واختيار الأفضل منهم.



## التوظيف :

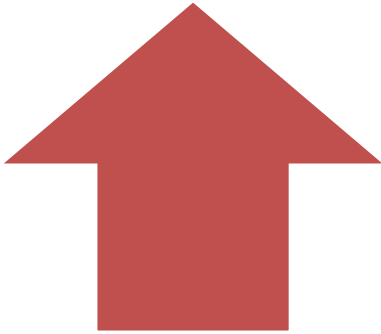
الاستقطاب :



# التوظيف :

طرق الاستقطاب:

داخلي



خارجي



التوظيف

الاختيار.

# التوظيف :

## مفهوم الاختيار:

هي العملية التي يستطيع الخبراء من خلالها أن يوافقوا بين مواصفات الأفراد المتقدمين للعمل وواجبات الوظيفة.



التوظيف

استمارة التوظيف.

## الباب الثاني - التوظيف :

استمارة التوظيف:

محتواها:

معلومات عامة عن مستوى تعليمي وتدريبى وتاريخ وظيفي وبيانات تواصل،  
بالإضافة لتعهد صحة البيانات.



التوظيف

الاختبار.

التوظيف :

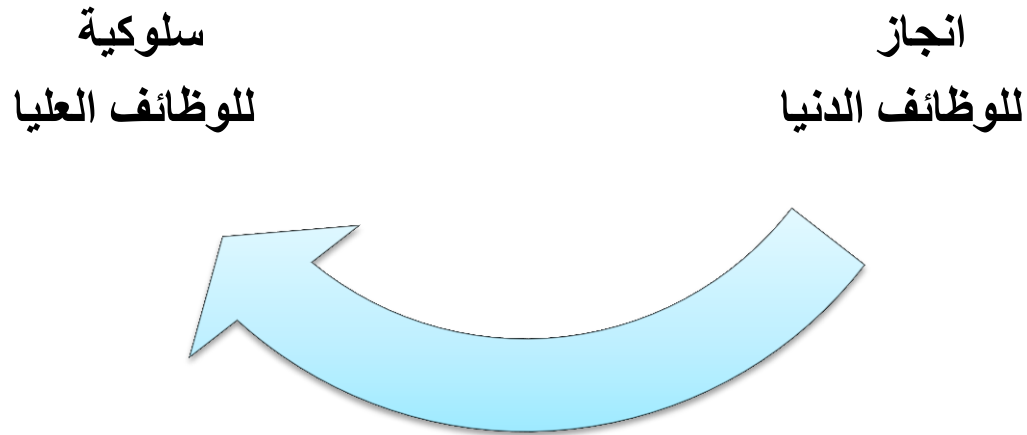
الاختبارات:

- أهم الاختبارات المستخدمة :



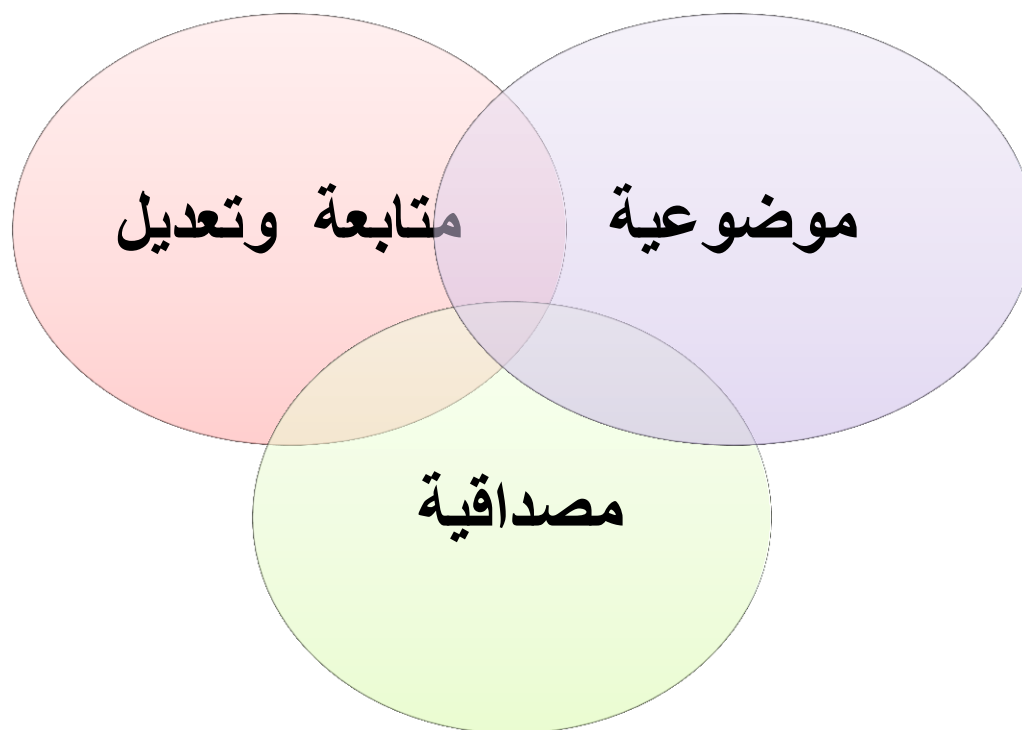
# التوظيف :

أنواع الاختبارات :



التوظيف :

شروط الاختبارات:

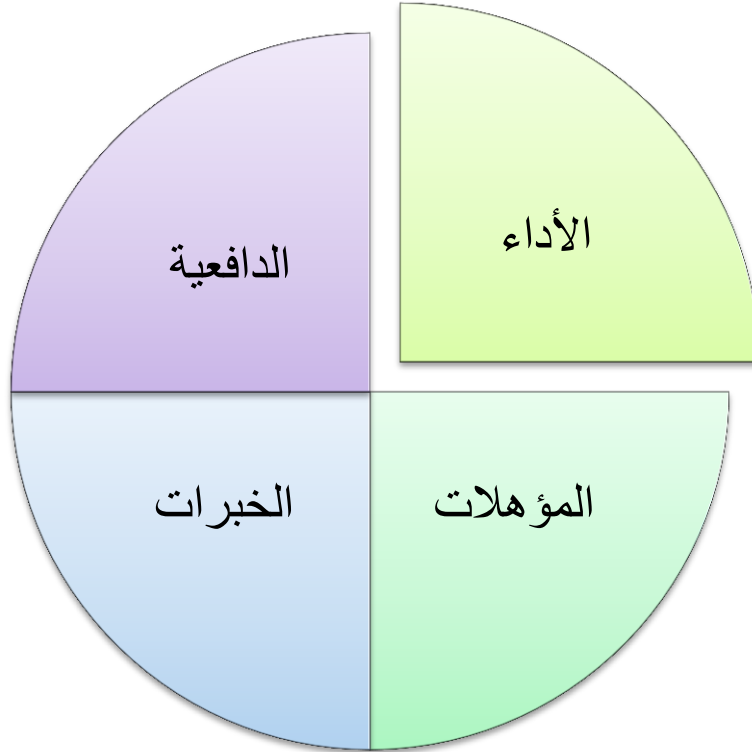


التوظيف

المقابلات

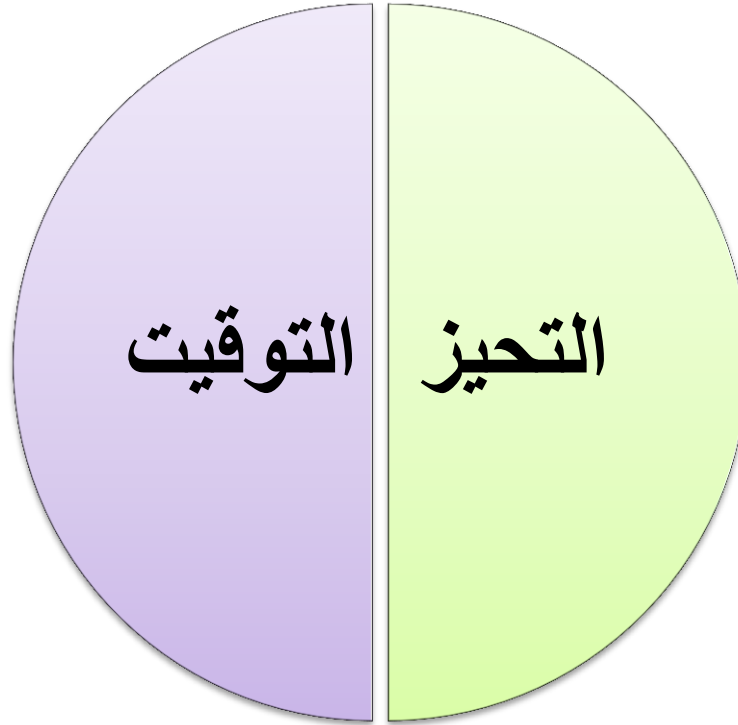
## التوظيف :

الهدف منها المقابلات التأكد من :



التوظيف :

عيوب المقابلات:



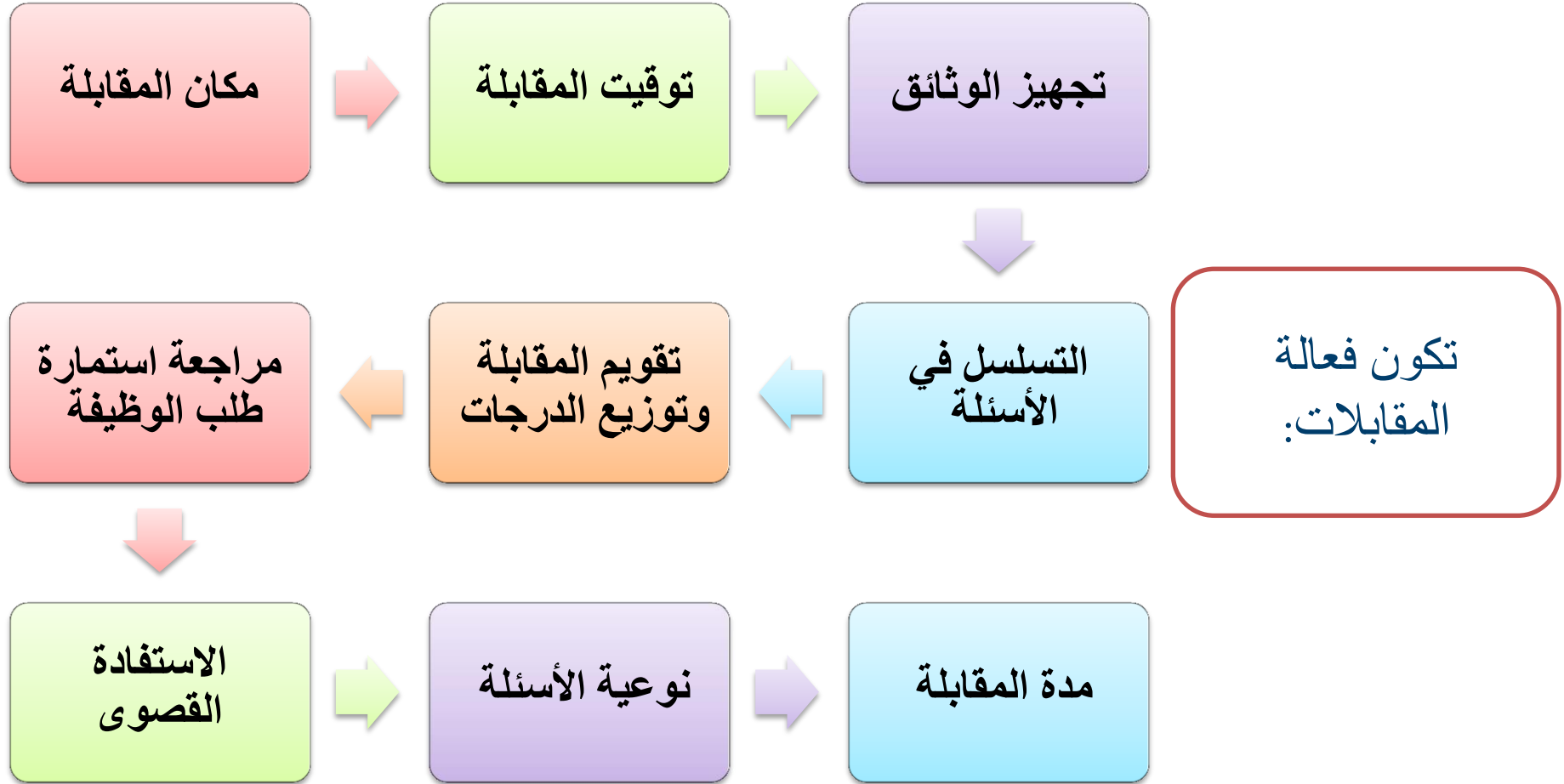
التوظيف :

المقابلات:

كيف تكون المقابلات فعالة??



## التوظيف :



## التوظيف:

### أساليب المقابلات

الجماعية

المتلاحقة

المقتنة  
(محددة)

الغير موجهة  
(غير منظمة)

# التوظيف:

## أساليب المقابلات

المتخصصة

الاستكشافية

الموقفية

المجهدة

التوظيف:

## أساليب المقابلات

مُمثل

شاشات الفيديو

التليفونية

## التوظيف :

المرجعيات والتوصيات الشخصية:

المرجعيات

سابقة

التوصيات

شخصية•

جهة

التوظيف

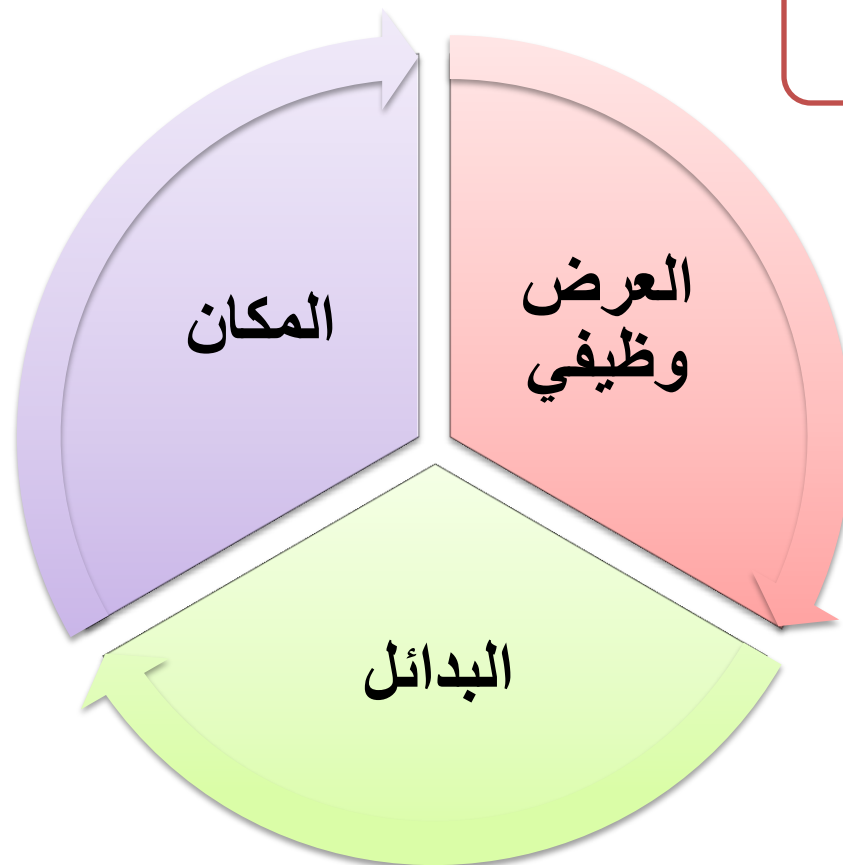
# العرض الوظيفي

التوظيف

التعيين

## التوظيف :

التعيين تتأكد من:



# التهيئة المبدئية

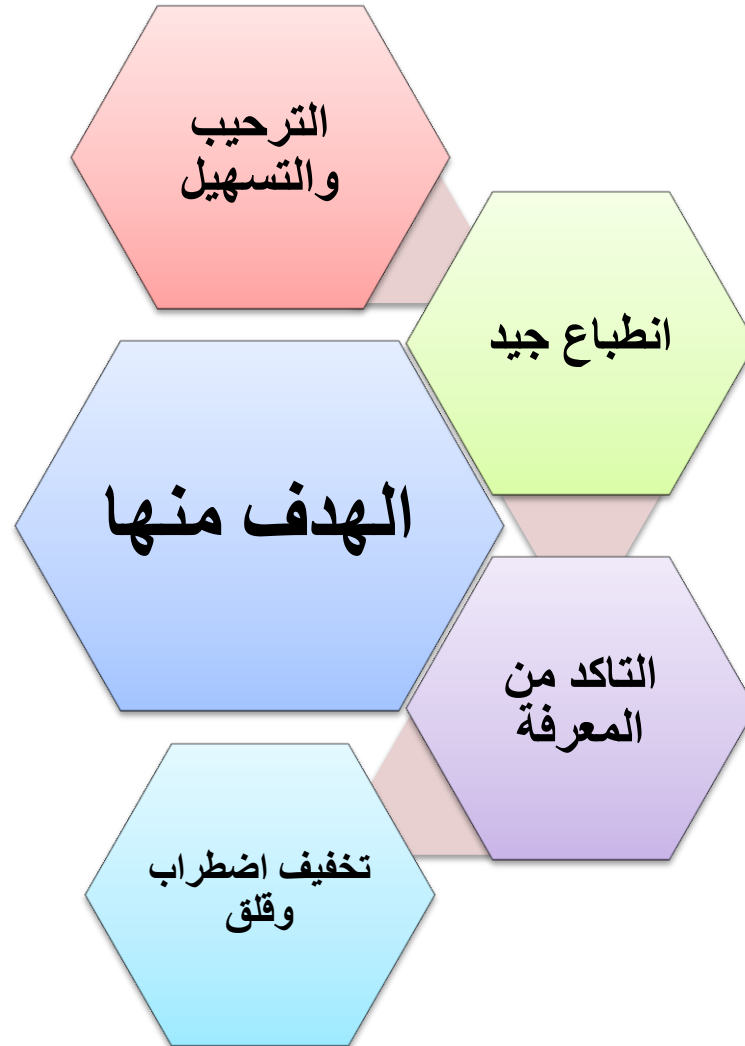
## التوظيف :

مفهوم التهيئة المبدئية:

تعارف متبادل بهدف تحقيق الانسجام في المرحلة الأولى للعمل.

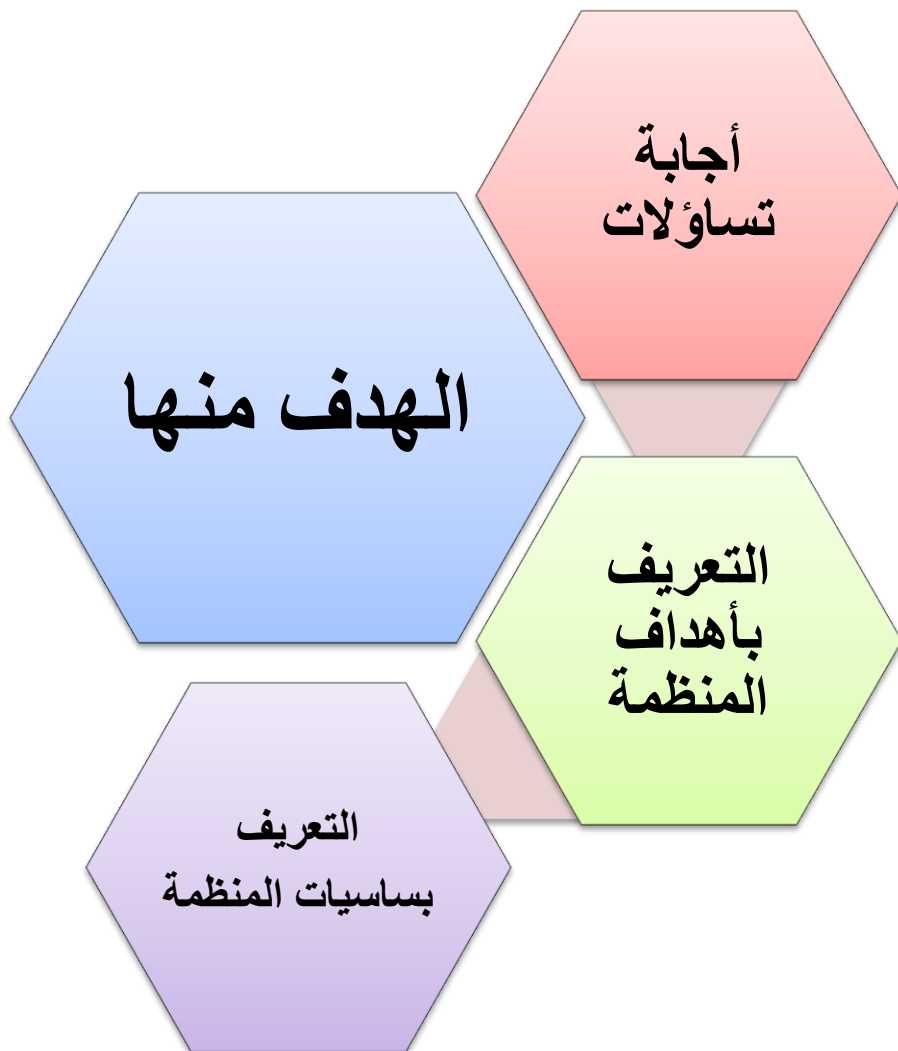


## التوظيف :



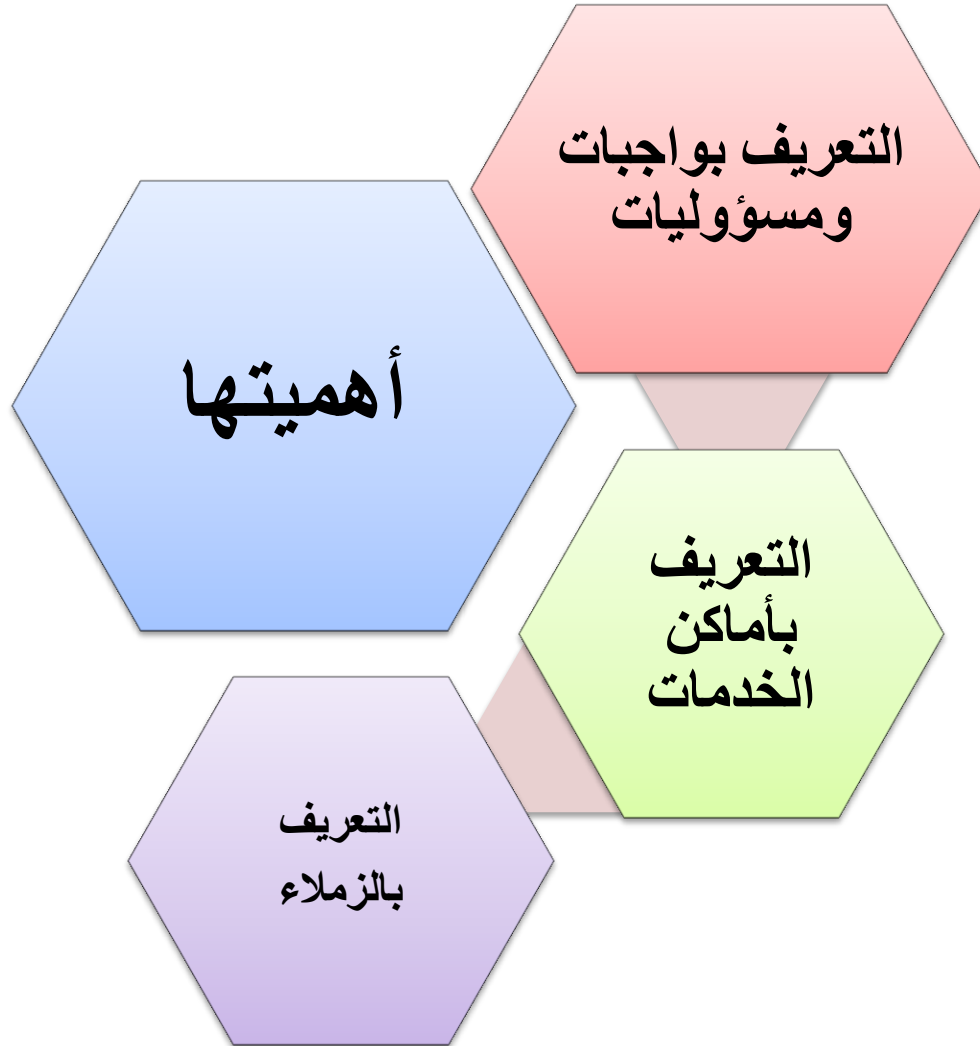
التهيئة المبدئية:

التوظيف :



التهيئة المبدئية:

التوظيف :



التهيئة المبدئية:

التوظيف :

طرق التهيئة المبدئية:

جولات  
ميدانية

أفلام  
تسجيلية

كتب  
ومنشورات

# وظائف إدارة الموارد البشرية:

الأجور والرواتب:

## الفرق بين الأجور والرواتب??



## وظائف إدارة الموارد البشرية:

### الأجور والرواتب:

#### الاجر الاساسي

مبلغ نقدي فوري مقابل ساعات أو أيام عمل ليست ذات طابع أشرافي أو إداري.

#### الأجر

جميع المدفوعات للموظف  
(الاجر الاساسي+العمولات+  
العلاوات)  
أي صورة من صور الدفع المالي.

# وظائف إدارة الموارد البشرية:

الأجور والرواتب:

مفهوم الأجر الحقيقي:

الأجر المتغير حسب الظروف الاقتصادية من فترة لفترة.

## وظائف إدارة الموارد البشرية:

### العوامل المؤثرة في تحديد الأجور :

#### اقتصادية

- معدل انتاج.
- امكانيات المنشأة المالية.
- الطلب والعرض.
- الأجر السائد مع مهن مشابهة.

#### اجتماعية

- تكاليف معيشية.
- الحد الأدنى للأجور.

#### تنظيمية و إدارية

- واجبات ومسؤوليات الوظيفة.
- ساعات العمل.

# وظائف إدارة الموارد البشرية:

الأجور والرواتب:

